



دَرايَہ مَرِیج

2021

مَکسَومَ سَومَ رِیَاضِی مَرِیج تَاجِ مَکسَومَ



فهرست سوابق

1 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 5

2 مهارت‌های عمومی ..... 7

2.1 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 8

2.2 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته رسد و نگهداری ..... 9

2.3 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 9

2.4 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 9

2.5 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 9

2.6 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 10

2.6.1 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 10

2.6.2 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 12

3 2021 و سال‌های منتهی به 2022 و سایر سال‌های منتهی به سال 2021 ..... 13

4 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته / رشته‌های مرتبط با رشته ..... 15

5 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 16

5.1 تجربه‌های مرتبط با رشته ..... 16

5.2 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 17

5.3 مهارت‌های مرتبط با رشته ..... 18

5.3.1 2021 و سایر سال‌های منتهی به سال ..... 19

5.3.2 38 و سایر مهارت‌های (ب) و (4) و سایر مهارت‌های ..... 19

6 مهارت‌های عمومی مرتبط با رشته ..... 20

7 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 27

7.1 مهارت‌های عمومی مرتبط با رشته ..... 27

7.2 مهارت‌های عمومی مرتبط با رشته ..... 27

8 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 27

8.1 2021 و سایر سال‌های منتهی به سال ..... 27

8.2 19-9 و سایر مهارت‌های عمومی ..... 27

8.3 تجارب حرفه‌ای مرتبط با رشته ..... 28



# 2021 لائىحه نامى

09

تاجىق مىسىرى  
پىسىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرى دىگەن

121

پىسىرىدىكى مىسىرى  
مىسىرى

53

تاجىق مىسىرى  
پىسىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرى دىگەن

111

پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرى

210

2021 يىلى  
پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرى دىگەن

247

تاجىق مىسىرى  
پىسىرى دىگەن

21

پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرى دىگەن

32

پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى

08

پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى

02

پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى

11

پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى

90

تاجىق مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى

01

پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى

14

پىسىرىدىكى مىسىرى  
پىسىرىدىكى مىسىرى

1 ጥንታዊ ስነ-ምግባር

ለጥንታዊ ስነ-ምግባር ስር ይገኛል። ጥንታዊ ስነ-ምግባር ለሰዎች ስነ-ምግባር ስር ይገኛል። ጥንታዊ ስነ-ምግባር ለሰዎች ስነ-ምግባር ስር ይገኛል።

በጥንታዊ ስነ-ምግባር ዓ.ም. 19-19 ዓ.ም. ስር ይገኛል። ጥንታዊ ስነ-ምግባር ለሰዎች ስነ-ምግባር ስር ይገኛል። ጥንታዊ ስነ-ምግባር ለሰዎች ስነ-ምግባር ስር ይገኛል።

በጥንታዊ ስነ-ምግባር ዓ.ም. 5 ዓ.ም. ስር ይገኛል። ጥንታዊ ስነ-ምግባር ለሰዎች ስነ-ምግባር ስር ይገኛል። ጥንታዊ ስነ-ምግባር ለሰዎች ስነ-ምግባር ስር ይገኛል።





# 2.1 تادئىكى بەدىئىي

ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى؛

ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى؛

ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى؛

تەبىئىي ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى؛

تەبىئىي ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى؛

تەبىئىي ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى، ئۇچۇر ئىنژىنىرلىقىدىكى تېخنىكىلارنىڭ ئىشلىتىلىشى ۋە تەرەققىي قىلىشى؛



## 2.2 تاجیکستانى ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي

تاجیکستانى رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي، وټيځيځوږي ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي 4 وټيځيځوږي ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي.

ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي: 34/2020 (تريږي رسيږى وټيځيځوږي)  
تريږي رسيږى وټيځيځوږي ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي  
تريږي رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى

ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي: 8/2011 (تريږي رسيږى وټيځيځوږي)  
تريږي رسيږى وټيځيځوږي ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي  
تريږي رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى

ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي: 14/2013 (تريږي رسيږى وټيځيځوږي)  
تريږي رسيږى وټيځيځوږي ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي  
تريږي رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى

ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي: 1/2007 (تريږي رسيږى وټيځيځوږي)  
تريږي رسيږى وټيځيځوږي ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي  
تريږي رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى

## 2.3 تاجیکستانى رسيږى وټيځيځوږي

ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى رسيږى وټيځيځوږي، وټيږي رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى رسيږى وټيځيځوږي.

## 2.4 تاجیکستانى رسيږى وټيځيځوږي

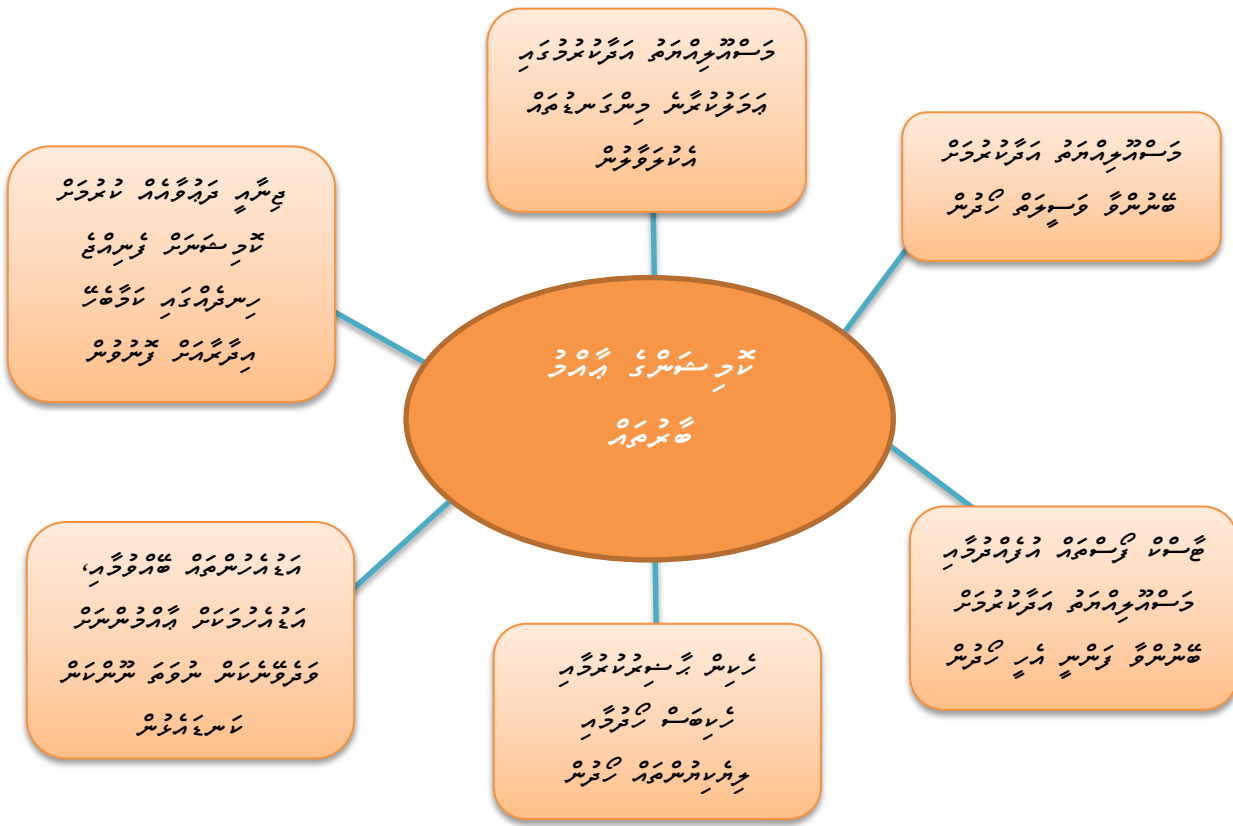
ځيانتيز رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى رسيږى وټيځيځوږي، وټيږي رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى رسيږى وټيځيځوږي.

## 2.5 تاجیکستانى رسيږى وټيځيځوږي

- رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى
- رسيږى وټيځيځوږي تاجیکستانى







2021 2022 457 247

2021 2022 457 247

2021 2022 457 247

2021 2022 457 247

2021 2022 457 247

2021 2022 457 247

2021 2022 457 247

2022 5 2021 2022 457 247

اندر گنجینه کوشیدیم تا به این راه رسیدیم که در این راه ما با مشکلات زیادی مواجه شدیم، اما با همکاری و همفکری شما عزیزان، این مشکلات را به خوبی حل کردیم و به این راه رسیدیم. در این راه ما با مشکلات زیادی مواجه شدیم، اما با همکاری و همفکری شما عزیزان، این مشکلات را به خوبی حل کردیم و به این راه رسیدیم. در این راه ما با مشکلات زیادی مواجه شدیم، اما با همکاری و همفکری شما عزیزان، این مشکلات را به خوبی حل کردیم و به این راه رسیدیم.



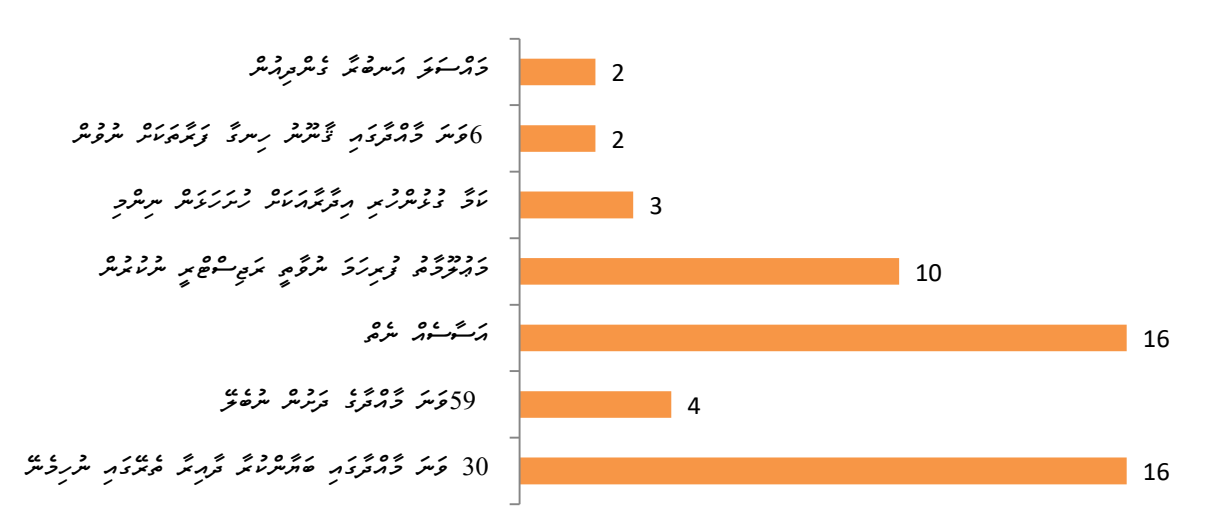
## 5 تاجيكستان دىكى ئۆزگىرىشچان ئىقتىسادىي ئۆزگىرىشچانلىق

2021 يىلى 1-ئىنچىرە ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق، 85 (ئىنچىرە ئۆزگىرىشچانلىق) دىكى ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق (ئۆزگىرىشچانلىق) دىكى ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق، 11 (ئۆزگىرىشچانلىق) دىكى ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق. 02 (ئۆزگىرىشچانلىق) دىكى ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق.

ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق، 2021 يىلى 1-ئىنچىرە ئۆزگىرىشچانلىق 33 (ئۆزگىرىشچانلىق) دىكى ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق.

ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق، 2021 يىلى 1-ئىنچىرە ئۆزگىرىشچانلىق دىكى ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق.

### 5.1 تاجيكستان دىكى ئۆزگىرىشچانلىق ئۆزگىرىشچانلىق









### 5.3.1 2021 ڀوسه اڙيسه جهڙي ٿي ٺاهڻ شروع ٿا، تڏهن سڀني ٽيڙن جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين.

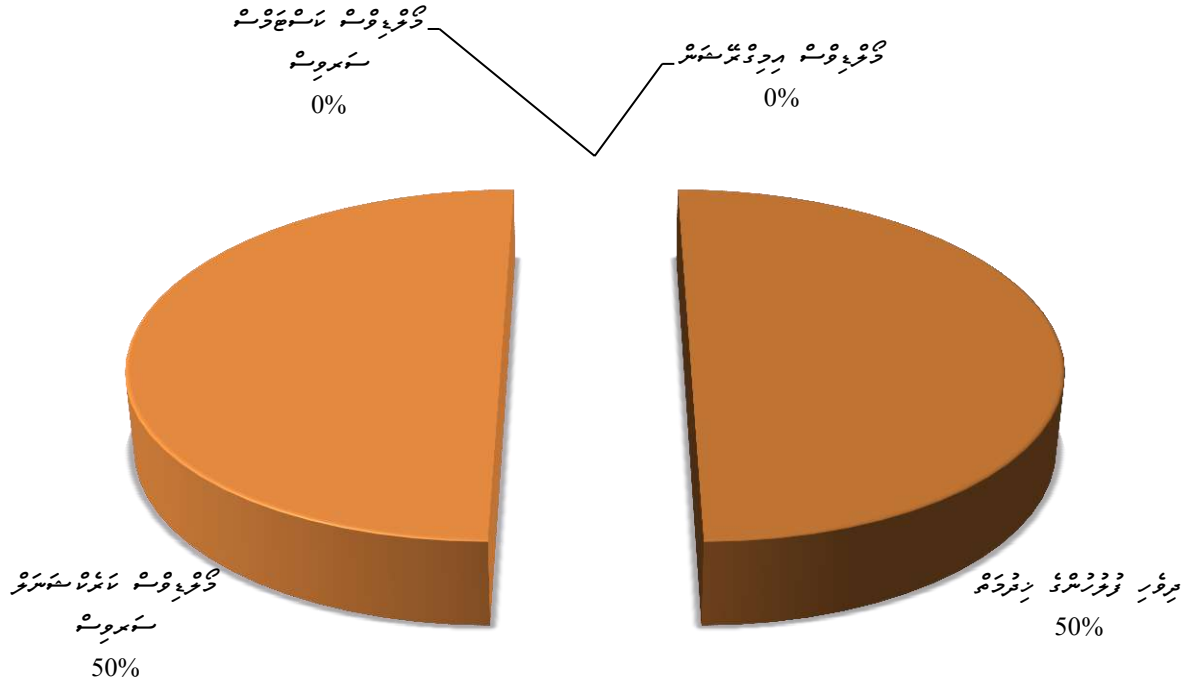
2021 ڀوسه اڙيسه جهڙي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين. ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين. 1 ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين. 2021 ڀوسه اڙيسه جهڙي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين. ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين. ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين. ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين.

### 5.3.2 ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين (4) ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين

ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين، ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين، ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين. 2021 ڀوسه اڙيسه جهڙي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين. ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين. ڏين جي ٺاهڻ تي ڌيان ڏين.

تەشۋىش ھۆججىتى ئۆزگەرتىش ھەققىدە 2021-يىلى 27-ئاينىڭ 27-كۈنى ئۆتكۈزۈلگەن تەشۋىش ھۆججىتى.

### قېتىملىق ھۆججەت ئۆزگەرتىش ھەققىدە 2021-يىلى 27-ئاينىڭ 27-كۈنى ئۆتكۈزۈلگەن تەشۋىش ھۆججىتى



2021-يىلى 27-ئاينىڭ 27-كۈنى ئۆتكۈزۈلگەن تەشۋىش ھۆججىتى 27/2015-يىلى 27-ئاينىڭ 27-كۈنى ئۆتكۈزۈلگەن تەشۋىش ھۆججىتىگە ئاساسەن، 46 كىشى (ر) ھەم (س) 4 كىشى تەشۋىش ھۆججىتىگە ئۆزگەرتىش ھەققىدە 32 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەردەش، 16 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەرمىگەن، 16 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەرمىگەن، 16 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەرمىگەن، 10 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەرمىگەن، 16 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەرمىگەن، 06 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەرمىگەن، 10 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەرمىگەن، 05 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەرمىگەن، 0 خەت ئارقىلىق ئىزاھات بەرمىگەن.

تجدید ساختار مدیریت و ساختارهای عملیاتی

برقراری ساختارهای جدید و سرکارتی

1. تجدید ساختار مدیریت و سرکارتی: نامبر در اسفندماه سال 1399 (REG-07/2020/02/00) (تجدید ساختار) در خصوص تغییرات ساختار سازمان، دستورالعمل شماره 10 و 14 (1) و (1) را صادر نمود. همچنین در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 3 را صادر نمود. همچنین دستورالعمل شماره 3 (1) را صادر نمود. همچنین دستورالعمل شماره 3 (1) را صادر نمود.

2. برقراری ساختارهای جدید و سرکارتی: در خصوص تغییرات ساختار سازمان، دستورالعمل شماره 1 و 2 (1) را صادر نمود. همچنین در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 1 و 2 (1) را صادر نمود. همچنین در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 1 و 2 (1) را صادر نمود.

3. در خصوص تغییرات ساختار سازمان، دستورالعمل شماره 1 و 2 (1) را صادر نمود. همچنین در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 1 و 2 (1) را صادر نمود. همچنین در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 1 و 2 (1) را صادر نمود.

4. تجدید ساختار سرکارتی و مدیریت: در اسفندماه سال 1399 (MPS-7/2009-1) "تجدید ساختار مدیریت و سرکارتی" را صادر نمود. همچنین در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 7 و 8 (1) و (1) را صادر نمود. همچنین در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 7 و 8 (1) و (1) را صادر نمود.

5. برقراری ساختارهای جدید و سرکارتی: در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 6.3 و 6.5 را صادر نمود. همچنین در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 6.3 و 6.5 را صادر نمود. همچنین در اسفندماه سال 1399 (تجدید ساختار) دستورالعمل شماره 6.3 و 6.5 را صادر نمود.





אשרים המודעים, וזוהי הדרך הנכונה והראויה לנהל את המערכת המודעת. וזוהי הדרך הנכונה והראויה לנהל את המערכת המודעת.

העיקרון הכללי של המערכת המודעת

1. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין.

2. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין.

3. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין.

4. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין.

5. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין.

6. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין. מטרת המערכת הכללית היא להבטיח את אמינות המידע המועבר, ולוודא שהמידע המועבר הוא מידע אמין.



7. ٧.١٠.٢٠٢١ ڀڄي ڇوڪري رسي ايجنسي رٽائرنگ ڏينھن تي ڇوڪري جو ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي، ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي.

8. ٧.١٠.٢٠٢١ ڀڄي ڇوڪري رسي ايجنسي رٽائرنگ ڏينھن تي ڇوڪري جو ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي، ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي.

9. ٧.١٠.٢٠٢١ ڀڄي ڇوڪري رسي ايجنسي رٽائرنگ ڏينھن تي ڇوڪري جو ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي، ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي.

10. ٧.١٠.٢٠٢١ ڀڄي ڇوڪري رسي ايجنسي رٽائرنگ ڏينھن تي ڇوڪري جو ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي، ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي.

11. ٧.١٠.٢٠٢١ ڀڄي ڇوڪري رسي ايجنسي رٽائرنگ ڏينھن تي ڇوڪري جو ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي، ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي.

12. ڏکڻ ڀڄي ڇوڪري رسي ايجنسي رٽائرنگ ڏينھن تي ڇوڪري جو ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي، ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي ڇوڪري جي ڄمڻو ڏيکارڻ جي ڳالهه تي.

דאָס די אַרבעטס־פּאַרטיי וועט זיך אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי.

13. דאָס די אַרבעטס־פּאַרטיי וועט זיך אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי.

14. דאָס די אַרבעטס־פּאַרטיי וועט זיך אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי.

15. דאָס די אַרבעטס־פּאַרטיי וועט זיך אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי.

16. דאָס די אַרבעטס־פּאַרטיי וועט זיך אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי און אַרבעטן צו פֿאַרשטאַרקן די אַרבעטס־פּאַרטיי.



למדינת ישראל. המדינה, דורגת בין המדינות המובילות בעולם במספר המצוינות המוענקות לה. המדינה, דורגת בין המדינות המובילות בעולם במספר המצוינות המוענקות לה. המדינה, דורגת בין המדינות המובילות בעולם במספר המצוינות המוענקות לה.

### 8.3 תוכנית יציבות כלכלית ופיתוח ארוך טווח

- תוכנית היציבות הכלכלית והפיתוח הארוך טווח של מדינת ישראל, המכונה "תוכנית היציבות הכלכלית והפיתוח הארוך טווח של מדינת ישראל", נכנסה לתוקף ב-2015. מטרת התוכנית היא להבטיח יציבות כלכלית ופיתוח ארוך טווח. התוכנית כוללת מספר אמצעים, בהם:
  - תוכנית היציבות הכלכלית והפיתוח הארוך טווח של מדינת ישראל, המכונה "תוכנית היציבות הכלכלית והפיתוח הארוך טווח של מדינת ישראל", נכנסה לתוקף ב-2015. מטרת התוכנית היא להבטיח יציבות כלכלית ופיתוח ארוך טווח. התוכנית כוללת מספר אמצעים, בהם:
    - תוכנית היציבות הכלכלית והפיתוח הארוך טווח של מדינת ישראל, המכונה "תוכנית היציבות הכלכלית והפיתוח הארוך טווח של מדינת ישראל", נכנסה לתוקף ב-2015. מטרת התוכנית היא להבטיח יציבות כלכלית ופיתוח ארוך טווח. התוכנית כוללת מספר אמצעים, בהם:

### 8.4 תוכנית יציבות כלכלית ופיתוח ארוך טווח

#### 8.4.1 תוכנית היציבות הכלכלית והפיתוח הארוך טווח

תוכנית היציבות הכלכלית והפיתוח הארוך טווח של מדינת ישראל, המכונה "תוכנית היציבות הכלכלית והפיתוח הארוך טווח של מדינת ישראל", נכנסה לתוקף ב-2015. מטרת התוכנית היא להבטיח יציבות כלכלית ופיתוח ארוך טווח. התוכנית כוללת מספר אמצעים, בהם:

سواء في وقت مبكر أو لاحق، فالتدخل المبكر في حياة الطفل له فوائد كبيرة. كما أن التدخل في وقت مبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة. كما أن التدخل في وقت مبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

### 8.4.2 نهج التدخل المبكر في حياة الطفل

إن نهج التدخل المبكر في حياة الطفل يعتمد على احتياجات الطفل الفردية. كما أن النهج المبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة. كما أن النهج المبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

### 8.5 نهج التدخل المبكر في حياة الطفل

إن النهج المبكر في حياة الطفل يعتمد على احتياجات الطفل الفردية. كما أن النهج المبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة. كما أن النهج المبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

### 8.6 نهج التدخل المبكر في حياة الطفل

#### 8.6.1 نهج التدخل المبكر في حياة الطفل

في عام 2014/1 (نهج التدخل المبكر في حياة الطفل) في كندا، كما أن النهج المبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة. كما أن النهج المبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

#### 8.6.2 نهج التدخل المبكر في حياة الطفل

في عام 2014/1 (نهج التدخل المبكر في حياة الطفل) في كندا، كما أن النهج المبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة. كما أن النهج المبكر يمكن أن يساعد في تحسين النتائج للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

**تجدید ساختار و بازسازی در بخش خدمات و خدمات اجتماعی**

ردیف	توضیحات
8	تجدید ساختار و بازسازی در بخش خدمات اجتماعی
7	تجدید ساختار و بازسازی در بخش خدمات اجتماعی
-	تجدید ساختار و بازسازی در بخش خدمات اجتماعی
-	تجدید ساختار و بازسازی در بخش خدمات اجتماعی
-	تجدید ساختار و بازسازی در بخش خدمات اجتماعی
-	تجدید ساختار و بازسازی در بخش خدمات اجتماعی

**8.7 تجدید ساختار و بازسازی در بخش خدمات اجتماعی، خدمات اجتماعی و خدمات اجتماعی**

**8.7.1 بازسازی در بخش خدمات اجتماعی**

- کمیته سرگرمی 27/2015 (بازسازی و بازسازی خدمات اجتماعی) این کمیته در سال 1394 و در سال 1395 و 50 درصد از بودجه این کمیته را تخصیص داد.

**8.7.2 بازسازی در بخش خدمات اجتماعی، خدمات اجتماعی و خدمات اجتماعی**

- بازسازی و بازسازی خدمات اجتماعی - کمیته بازسازی خدمات اجتماعی
- بازسازی و بازسازی خدمات اجتماعی - کمیته بازسازی خدمات اجتماعی
- بازسازی و بازسازی خدمات اجتماعی - کمیته بازسازی خدمات اجتماعی
- بازسازی و بازسازی خدمات اجتماعی - کمیته بازسازی خدمات اجتماعی
- بازسازی و بازسازی خدمات اجتماعی - کمیته بازسازی خدمات اجتماعی
- بازسازی و بازسازی خدمات اجتماعی - کمیته بازسازی خدمات اجتماعی

- دایره‌های مشترک در بین انجمن‌ها، انجمن‌ها و هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه
- دایره‌های مشترک در بین ناظران، هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه
- دایره‌های مشترک در بین هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه

### 8.7.3 نتایج مشترک رونق‌بخش / دستاوردهای مشترک استوار:

- گزارش سرپرست 16/2019 (پوشش‌های مشترک در بین هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه)
- پوشش‌های مشترک در بین هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه.
- دایره‌های مشترک در بین هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه 1
- "نتایج مشترک در بین هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه 2017"
- دایره‌های مشترک در بین هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه.
- دایره‌های مشترک در بین هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه.
- دایره‌های مشترک در بین هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه.
- دایره‌های مشترک در بین هیئت مدیره و سرپرستی خود را در - دایره‌های نامشروع سه‌گانه.





## 9.2 دۇرۇمچ ئۆسەر كۆپەيتىش نەتىجىسى

ئۆزىمىز ئۆزگەرتىشكە، 2021-يىلى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى كۆپەيتىش كۆرسەتكۈچى دۇرۇمچ ئۆسەر نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش. جەمئىيەت، تەدرىس ئۆزگەرتىش نەتىجىسى 2021-يىلى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى كۆپەيتىش كۆرسەتكۈچى دۇرۇمچ ئۆسەر نەتىجىسى ئۆزگەرتىش.

كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى
كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى	كۆپەيتىش نەتىجىسى
23	18-17 2021 (2 قۇرۇم)	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	"تۆت قۇرۇم ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	1
1	2021 19 (1 قۇرۇم)	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	2
5	2021 16 (1 قۇرۇم)	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	3
4	2021 23 (1 قۇرۇم)	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	4
7	2021 30 (1 قۇرۇم)	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	5
3	2021 5 (1 قۇرۇم)	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	6
14	2021 6 (1 قۇرۇم)	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	7
23	2021 04	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	23
23	14 2021 (1 قۇرۇم)	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	ئۆزگەرتىش نەتىجىسى	8



# 11 تاجیکستان 2021 - 2020

## 11.1 تاجیکستان 2021 - 2020

2021 2020 90

## 11.2 2021 2020

2021	2020	2021	2020
03	2021	2021	2021
12	2021	2021	2021
30	2021	2021	2021
19	2021	2021	2021
16	2021	2021	2021
17	2021	2021	2021
23	2021	2021	2021

## 11.3 2021 2020

2021	2020	2021	2020
03	2021	2021	2021
09	2021	2021	2021
28	2021	2021	2021
07	2021	2021	2021
19	2021	2021	2021
26	2021	2021	2021

04	2021	4	08	04	08	04	08	04	08
02	2021	02	02	02	02	02	02	02	02
09	2021	09	09	09	09	09	09	09	09
13	2021	13	13	13	13	13	13	13	13
28	2021	28	28	28	28	28	28	28	28
02	2021	02	02	02	02	02	02	02	02
15	2021	15	15	15	15	15	15	15	15
18	2021	18	18	18	18	18	18	18	18
02	2021	02	02	02	02	02	02	02	02
09	2021	09	09	09	09	09	09	09	09
6	2021	06	06	06	06	06	06	06	06
28	2021	28	28	28	28	28	28	28	28





ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކުރި

ސަބަބުން ބަޔާންކުރި

2014 ވަނަ އަހަރުގެ ޖުލައި 14 ވަނަ ދުވަހުގެ ޖުލައި 14 ވަނަ ދުވަހުގެ

ޖުލައި 14 ވަނަ ދުވަހުގެ

ފޯން: 3302582

އިމެއިލް: admin@nic.gov.mv

ވެބްސައިޓް: www.nic.gov.mv